



**WERNER & ASSOCIADOS**

Desenvolvimento Societário

**NA IMPRENSA**

Folha de São Paulo

**Matéria: Fundador deve fazer planos para sua sucessão na companhia**

Junho/2008

Repórter: Mariana Ywakura e Diogo Bercito

**TOQUE ORIENTAL**

# Fundador deve fazer planos para a sua sucessão na companhia

DA REPORTAGEM LOCAL



*Por Mariana Ywakura e Diogo Bercito*

Os empreendimentos criados por imigrantes japoneses e por decasséguis muitas vezes esbarram em problemas comuns a diversas firmas: os da gestão de empresas familiares. De acordo com Eduardo Najjar, coordenador do Núcleo de Empresas Familiares da ESPM (Escola Superior de Propaganda e Marketing), os problemas mais usuais nessas companhias são o choque de gerações entre o fundador e os filhos, a falta de qualificação de membros da família e as disputas que acontecem no momento da transição entre pais e filhos.

"Outro defeito é amarrar o investimento da empresa ao bolso do fundador: se ele quer tirar férias, a empresa não pode investir em uma máquina", exemplifica Najjar. Para que a empresa tenha uma boa sobrevida após o afastamento ou a morte do fundador, o caminho passa pelo planejamento. "O empresário deve criar um plano de negócio realista, gerenciar o caixa e criar reservas", aponta o consultor René Werner.

Além disso, deve definir papéis e responsabilidades e calcular o salário dos sócios e a divisão dos lucros de modo equitativo e de acordo com as responsabilidades e as participações societárias, diz Werner.

## Desafios

Um bom plano de sucessão deve abarcar pontos como a formação dos herdeiros e a definição de novos desafios para o gestor, quando ele se afastar, segundo Rogério Yuji Tsukamoto, da FGV-Eaesp. Ele destaca também a necessidade de se prepararem um contrato social, que determina quem assume a empresa no caso de morte do gestor, e um acordo societário, que define, por exemplo, como a família pode usar os bens da empresa.

Rua da Consolação, 3741 - 12º andar - 01416-001 - São Paulo - SP - Brasil

Tel.: 00 55 (011) 3898-2918 - Fax: 00 55 (011) 3085-7262 - e-mail [rwerner@wernerassociados.com.br](mailto:rwerner@wernerassociados.com.br)